

(ร่าง) รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๑.๒.๑ เรื่อง การแจ้งผลการพิจารณาเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ : EdPEX๒๐๐	๑. รับทราบ โดยให้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา กำหนด ๒. มอบหมายให้จัดทำแผนการพัฒนาฯ โดยใช้หัวข้อการพัฒนาองค์กรที่มีการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ TQC ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเชิญคณะกรรมการบริหารฯ และทีม TQA เข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ๓. ที่ประชุมร่วมประเมินแบบสอบถามความคิดเห็นของหน่วยงานที่มีต่อโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ : EdPEX๒๐๐
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๑ เรื่อง พิจารณาเหตุการณ์บุคคลภายนอกบุกรุกพื้นที่รักษาและทำร้ายร่างกายผู้มารับบริการ	มอบหมายให้โรงพยาบาลดำเนินการดังนี้ ๑. ควรมีมาตรการให้ชัดเจน ด้านบุคลากร Screening ขณะเข้ารับการรักษาพยาบาล พนักงานเปลในกรณีที่เกิดเหตุ พนักงานรักษาความปลอดภัย ให้มีความกระตือรือร้น หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องเป็นต้น ๒. ติดตั้งระบบรักษาความปลอดภัย เหมือนโรงพยาบาลชลบุรี
มอบ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการการพยาบาล/งานบริหารงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ
๔.๒ เรื่อง พิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่แพทยสภาจะเรียกเก็บจากคณะแพทยศาสตร์/สถาบันฝึกอบรม	ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นดังนี้ ๑. ข้อ ๒ ปรับปรุงหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตในประเทศ เพิ่มขึ้นจากเดิม ๕๐ เปอร์เซ็นต์ (จาก ๕,๐๐๐ เป็น ๑๐,๐๐๐ บาท) ๒. ข้อ ๑ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ยังคงเหมือนเดิม
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๔.๓ เรื่อง พิจารณาเสนอชื่อแพทย์ดีเด่นแพทยสภา ประจำปี ๒๕๖๓	เสนอ รศ.พญ.สมจิต พุกษะรัตนนท์

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๖ เรื่อง พิจารณาข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยบูรพา กับบริษัท สมิติเวช (มหาชน) จำกัด และบริษัท สมิติเวช ศรีราชา จำกัด	เห็นชอบตามเสนอ
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๔.๗ เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานเต็มเวลา และลูกจ้างที่ทำงานด้านการบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ทำหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับปัญหาการต่อสัญญาจ้าง ที่ต้องรอผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน กรณีที่ไม่มีสัญญาจ้างก็ไม่สามารถต่อได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๘ เรื่อง พิจารณาอนุมัติลาศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขากุมารเวชศาสตร์โรจนการของ แพทย์หญิงวิภาวี สุวรรณบริบูรณ์	อนุมัติการสมัครสอบและลาศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้านต่อยอดของแพทย์หญิงวิภาวี สุวรรณบริบูรณ์
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๙ เรื่อง พิจารณาการขอขยายเวลาศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการพยาบาลเด็ก ของนางสาวพิมพ์ชนก จันทราทิพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ	เห็นชอบในการขยายเวลา ทั้งนี้ขอให้ นางสาวพิมพ์ชนก จันทราทิพย์ ดำเนินการตามแผนการศึกษาเพื่อสำเร็จการศึกษาต่อไป ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ควรเขียนเหตุผลประกอบในการขอขยายเวลาศึกษาต่อ เนื่องจากสาเหตุใด และขอแผนงานการจบการศึกษาประกอบ เพื่อให้ดำเนินการจบตามกำหนดระยะเวลา
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๐ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขออนุญาตสมัครเข้าศึกษาต่อภายในประเทศ และขอพิจารณาการรับรองเป็นต้นสังกัด หลักสูตรแพทย์ประจำบ้านต่อยอด อนุสาขาภาพวินิจฉัยขั้นสูง ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ (แพทย์หญิงสินีนานา พาณิชยวัฏ)	อนุมัติการสมัครสอบในศึกษาต่อแพทย์ประจำบ้านต่อยอด ของแพทย์หญิงสินีนานา พาณิชยวัฏ ทั้งนี้หากพื้นที่ทดลองงานสามารถเสนอขอพิจารณาการรับรองเป็นต้นสังกัดได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๙ คน ๑. นพ.ศรรัฐ เสงเจริญ	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
๒. ภกญ.ศศิธร กิจจารุวรรณกุล ๓. ภกญ.ดวงรัตน์ จันทรวินิจฉัย ๔. ภกญ.จันทิมา จินตกีพันธ์ ๕. ภกญ.น้ำพระทัย ปาวสานต์ ๖. ภกญ.กัญฐาภรณ์ สุขสวัสดิ์ ๗. ภกญ.นภัสวรรณ แก้วศรีนนท์ ๘. ภกญ.มาริสสา เผือกพิพัฒน์ ๙. ภก.กิตติกานต์ โกมลภิส	
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาคุณสมบัติ และอนุมัติการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับ แพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (ครั้งแรก) (พญ.ปรีชญา งามเชิดตระกูล)	เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ ต่อไป
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑๔ เรื่อง ขอเบิกเงินอุดหนุนการ วิจัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จาก งบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (นายแพทย์ภาคภูมิ บำรุงราชภักดี)	๑. เห็นชอบตามเสนอ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ต้อง ระบุเหตุผลในการขอขยาย ๒. ที่ประชุมให้นโยบายในหลักการ ว่าต้องดำเนินการให้ ถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
มอบ	งานบริการวิชาการและวิจัย
๔.๑๕ เรื่อง พิจารณาแนวทางการ ดำเนินการเกี่ยวกับระบบโทรศัพท์	เห็นชอบในหลักการตามแนวทางที่เสนอ ทั้งนี้ให้ศึกษาถึงความคุ้ม ทุนในการดำเนินการ พิจารณาถึงผู้ใช้ที่จำเป็นจริง ๆ และใช้เป็น ประจำต่อเนื่อง เพราะมีค่าใช้จ่ายเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และ รายงานความคืบหน้าในที่ประชุมครั้งต่อไป เป็นวาระสืบเนื่อง
มอบ	หัวหน้าสำนักงานคนบติ
๔.๑๖ เรื่อง หารือแผนการจัด กิจกรรมภายใต้ความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษาจากต่างประเทศรอบเวลาการ	ที่ประชุมเห็นด้วยในการจัดกิจกรรม แต่ทั้งนี้ที่ประชุมมี ข้อเสนอแนะดังนี้ ๑. เป็นบริการวิชาการ หรือเป็น USR กรณีเป็นบริการ

จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ
จัดประชุมวิชาการร่วมกับ Governor State University ช่วงมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	<p>วิชาการ ต้องมีงบประมาณในการดำเนินการก่อน และถ้าเป็น USR ยากต่อการขอความร่วมมือ หรือสนับสนุนงบประมาณ ทั้งนี้เห็นควรให้ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานในการจัดกิจกรรม ทั้งแนวทางในการดำเนินงานและงบประมาณ เป็นต้น ทั้งนี้งบประมาณของคณะฯ เท่ากับปีที่ผ่านมา</p> <p>๒. กิจกรรมเป็นที่ดึงดูดของลูกค้า ผู้เข้าร่วมงานหรือไม่</p>
มอบ	งานวิเทศสัมพันธ์
๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาปรับอัตราค่าบริการรักษาพยาบาล	<p>๑. เห็นควรให้ทางคณะแพทยศาสตร์ เสนอมหาวิทยาลัย เรื่องการอ้างอิงอัตราค่าบริการรักษาพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับใหม่)</p> <p>๒. ดำเนินการเขียนรับรองที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ทั้งนี้ให้รีบดำเนินการโดยด่วน เพื่อให้ทันการเริ่มใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. เพิ่มข้อความในข้อ ๖ ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยค่าบริการ....ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข</p>
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๓.๑ เรื่อง พิจารณาการสนับสนุนโครงการพิพิธภัณฑน์หมอเจ้าฟ้า	ที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติเงินสนับสนุน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์
๑.๓.๑ เรื่อง แจ้งการตรวจประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาแพทยศาสตร์	รับทราบ และให้ไปศึกษารายละเอียดต้องมีการนัดสัมภาษณ์ เหมือนการตรวจประเมิน EdPEx๒๐๐ หรือไม่ และให้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งต่อไป
มอบ	งานแพทยศาสตรศึกษา
๑.๓.๒ เรื่อง พิจารณาการต่อสัญญาจ้าง	ทำหนังสือแจ้งมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับปัญหาการต่อสัญญาจ้าง ที่ต้องรอผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน กรณีที่ไม่มีสัญญาจ้างก็ไม่สามารถต่อได้
มอบ	งานบริหารงานบุคคล
๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.
มอบ	งานบริหารงานยุทธศาสตร์